

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

Abdul Khakim. (2003). *Dasar-Dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.

Agus Suprayogi. (2015). *Perjanjian Kerja*. Jakarta: Fakultas Hukum Esa Unggul.

Aloysius Uwiyono. (2014). *Asas-asas Hukum Perburuhan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Andi Fariana. (2012). *Aspek Legal Sumber Daya Manusia Menurut Hukum Ketenagakerjaan*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.

Asri Wijayanti. (2009). *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Surabaya: Sinar Grafika.

Danang Sunyoto. (2013). *Hak Dan Kewajiban Bagi Pekerja Dan Pengusaha*. Yogyakarta: Pustaka Yustisia.

FX. Djumialdji dan Wiwoho Soejono. (1985). *Perjanjian Perburuhan dan Hubungan Perburuhan Pancasila*. Jakarta: Bina Aksara.

H.R. Abdusallam. (2009). *Hukum ketenagakerjaan (Hukum Perburuhan)*. Jakarta: Restu Agung.

I Ketut Okta Setiawan. (2016). *Hukum Perikatan*. Jakarta: Sinar Grafika.

Iman Sjahputra Tunggal. (2009). *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan*. Jakarta:

Harvindo.

Jonaedi effendi dan Johnny Ibrahim. (2016). *Metode Penelitian Hukum Normatif Dan Empiris*. Depok: Prenadamedia Group.

Lalu Husni. (2012). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Lalu Husni. (2014). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

R. Joni Bambang. (2013). *Hukum Ketenagakerjaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Suharsimi Arikunto . (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

JURNAL

Deden Muhamad Surya. (2018). Pemutusan Hubungan Kerja Pada Pekerja/Buruh Dengan Dasar Menolak Mutasi Ditinjau Dari Perspektif Asas Kepastian Hukum Dan Asas Keadilan. *Jurnal Wawasan Yuridika*, 2(2), 186. <https://doi.org/10.25072/jwy.v2i2.182>

Karnadi dan Satrio Wiji Pradana. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Situbondo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis GROWTH (JEBG)*, 16(No. 2), 1–20. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Lia Fahmiyati, Rini Rahayu, D. Z. (2019). Pengaruh Promosi dan Mutasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pindad (Persero) Divisi Munisi Turen, Malang). *JIAGABI*, 8(3), 121–129.

Nova Ellyzar, Mukhlis Yunus, A. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 1(1), 35–45.

INTERNET

Prayugo Ariyati. (2015). Promosi, Demosi, Mutasi. Diambil dari https://www.academia.edu/11562040/Promosi_demosi_mutasi, Diakses 01 Juni 2020

SDN Tegalwangi. (2017). Promosi, Demosi, dan Mutasi Pegawai. Diambil dari <http://sdntegalwangi.mysch.id/berita/82816/promosi-demosi-dan-mutasi-pegawai/>, Diakses 29 Januari 2020

Tri Jata Ayu Pramesti. (2016). Perbedaan Uang Pesangon, Uang Pengharaggan Masa Kerja, dan Uang Penggantian Hak. Diambil dari <https://www.hukumonline.com/klinik/detail/ulasan/lt572ff2afea2a1/perbedaa-n-uang-pesangon--uang-penghargaan-masa-kerja-dan-uang-penggantian-hak/>, Diakses 8 Juli 2020

UNDANG-UNDANG

Indonesia. *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan LN No.39 Tahun 2003, TLN No.4279.* , (2003).

Indonesia. *Undang-Undang Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, UU No. 2 Tahun 2004, LN No. 6.* , (2004).

Subekti dan R. Tjitrosudibio. *Kitab Undang-Undang Hukum Perdata.* , (2014).